

**2026 KAN HET JAAR ZIJN WAARIN
U AANDEELHOUDER
WORDT VAN ELIS**

Van 15 september tot 1 oktober 2026

Elis vernieuwt haar werknemersaandelenoperatie.

Elisfor.all
2026


Circular services at work

ELIS, ZEGT U DAT WAT?



Dankzij de inzet van onze teams en de soliditeit van ons model zet onze groep haar groeitraject voort in een onzekere economische omgeving. In 2025 bleef Elis zich in een gestaag tempo ontwikkelen, terwijl het zijn aanwezigheid op zijn traditionele markten verder versterkte en zijn operationele prestaties verbeterde.

Sinds 2019 kennen onze aandelenplannen voor werknemers een groeiend succes, en de editie van 2025 betekende een historische mijlpaal met een recordaantal deelnemers en een recordinvesteringsbedrag.

Van 15 september tot en met 1 oktober 2026 kunt u zich aansluiten bij het Elis for All 2026-plan, via een indirecte investering in Elis-aandelen*, tegen gunstige voorwaarden in het kader van het Groepsspaarplan.

In 2026 zouden we er trots op zijn u onder onze aandeelhouders te mogen rekenen.

Didier Lachaud,
HR-directeur van de Groep



bijna
59.000
medewerkers



meer dan
400.000
klanten wereldwijd



440
productie- en
distributiecentra

**€ 4,87
miljard**
geconsolideerde omzet
in 2025



**€ 1,69
miljard**
EBITDA in 2025

*Elke investering in een aandelenfonds (FCPE) houdt het risico van kapitaalverlies in. Raadpleeg het document met essentiële informatie.

ALLES WAT U MOET WETEN

Door u in te schrijven voor het Elis for all*-aanbod krijgt u de mogelijkheid om indirect aandelen van Elis te bezitten via een FCPE (Fonds Commun de Placement d'Entreprise – een investeringsfonds voor werknemers).



U geniet een **KORTING van 30%** toegepast op de referentiekurs van het Elis-aandeel ⁽¹⁾



WERKGEVERSBIJDRAGE: Voor elke 10 aandelen waarop u zich inschrijft, krijgt u 1 aandeel aangeboden



Uw investering **staat gedurende 3 JAAR VAST**, behalve in gevallen waarin vervroegde opname is toegestaan (zie de lokale bijlage)



UW INVESTERING BLIJFT GEKOPPELD AAN DE KOERSONTWIKKELING VAN HET AANDEEL VAN ELIS, zowel bij stijgingen als bij dalingen



DIVIDENDEN: U kunt mogelijk dividend ontvangen op de aandelen die u in bezit heeft. De dividenden worden opnieuw geïnvesteerd in deelbewijzen van het investeringsfonds voor werknemers, waardoor het bedrag van uw investering toeneemt



De beheerkosten van het werknemers-investeringsfonds worden gedragen door Elis

*Via Elis voor het werknemersinvesteringsfonds van Relais 2026. Na de kapitaalverhoging zal het werknemersinvesteringsfonds Elis for all Relais 2026 fuseren met het bestaande werknemersinvesteringsfonds Elis Shareholding.

VOORBEELDEN VAN INVESTERINGEN

op basis van een referentieprijs ⁽¹⁾ van €25 en een inschrijvprijs van €17,5



U KOOPT	WAARDE VAN UW AANDELEN ⁽¹⁾	30% KORTING	WERKGEVERSBIJDRAGE IN AANDELEN ⁽²⁾	UW PERSOONLIJKE BIJDRAGE	TOTAAL VAN UW PORTEFEUILLE
6 aandelen ⁽²⁾	€150	- €45	0	€105	€150
10 aandelen ⁽²⁾	€250	- €75	1	€175	€267,5
15 aandelen ⁽²⁾	€375	- €112,5	1	€262,5	€392,5
20 aandelen ⁽²⁾	€500	- €150	2	€350	€535

⁽¹⁾Referentieprijs: het gemiddelde van de openingskoersen van het aandeel Elis gedurende de 20 handelsdagen voorafgaand aan de lancering van de regeling

⁽²⁾De equivalente eenheden van het Elis Shareholding-investeringsfonds voor werknemers die namens u in Elis-aandelen zijn geïnvesteerd

EEN AANBOD FOR ALL

- Ongeveer 56.000 werknemers komen in aanmerking voor de regeling.
- De regeling is beschikbaar in 20 landen:
 - Andorra,
 - België,
 - Brazilië,
 - Colombia,
 - Denemarken,
 - Duitsland,
 - Finland,
 - Frankrijk,
 - Ierland,
 - Italië,
 - Luxemburg,
 - Mexico,
 - Noorwegen,
 - Nederland,
 - Polen,
 - Portugal,
 - Spanje,
 - Verenigd Koninkrijk,
 - Zweden,
 - Zwitserland.



HET AANBOD

➤ De korting:

Aanname inzake de referentieprijs **€25** - **30%** = **€17,5** Inschrijvprijs

➤ Werkgeversbijdrage:

voor elke 10 ingeschreven aandelen krijgt u 1 aandeel aangeboden

HOEVEEL KAN IK INVESTEREN?

MINIMAAL
50€

Het minimale inlegbedrag bij Elis is voor iedereen vastgesteld op €50.

Het maximumbedrag is beperkt tot een kwart van uw geraamde brutojaarsalaris voor 2026, en dit bedrag is gemaximeerd op €50.000.



Om uw investering te bekijken, kunt u in de **simulator die op Elis beschikbaar is voor alle websites** verschillende abonnementsbedragen uitproberen en zo ontdekken wat voor u het beste werkt.



HOE KAN IK BETALEN?

- **Indien uw valuta de euro is:** uw abonnement wordt op of rond 30 oktober 2026 via een afschrijving van uw bankrekening betaald.
- **Wanneer u zich inschrijft,** is het noodzakelijk dat u toestemming geeft voor de automatische incasso en tijdens het inschrijvingsproces uw bankgegevens van een lopende rekening opgeeft. Er kan geen bedrag van spaarrekeningen worden afgeschreven.
- **Indien uw valuta Britse pond is:** u dient uw inschrijvingsgeld in uw eigen valuta uiterlijk op 1 oktober 2026 via een bankoverschrijving te betalen op de rekening die op uw lokale bijlage is vermeld.
- Raadpleeg de lokale bijlage voor meer informatie.

WAT ALS ER MEER AANMELDINGEN ZIJN DAN ER PLAATSEN BESCHIKBAAR ZIJN?

De aanbieding van Elis for all 2026 geldt voor maximaal 2.000.000 aandelen. Indien het aantal inschrijvingen het aantal beschikbare aandelen overschrijdt, wordt er een vermindering toegepast.

Er wordt een verminderingcoëfficiënt berekend door het totale aantal aangeboden aandelen te delen door het aantal aangevraagde aandelen.

Op alle inschrijvingen wordt deze verminderingcoëfficiënt toegepast, teneinde het toegestane bedrag niet te overschrijden.



IK WIL ME INSCHRIJVEN OP HET AANBOD

Elisfor.all
2026

**Een kans die voor
iedereen openstaat
van 15 september
tot 1 oktober 2026.**

Deze inschrijvingsoperatie, uitgevoerd via de verkoop van eigen aandelen van Elis en/ of via een kapitaalverhoging, wordt uitsluitend aangeboden aan alle werknemers en gepensioneerden van Elis en haar dochterondernemingen die deelnemen aan het Groepsspaarplan. Om hiervan te kunnen genieten, volstaat het dat u op de openingsdatum van de inschrijvingsperiode 3 maanden anciënniteit hebt binnen de groep en nog steeds werknemer bent van de groep op de sluitingsdatum van de inschrijvingsperiode, namelijk 1 oktober 2026. Als u gepensioniseerd bent bij Elis*, moet u op de openingsdatum van de inschrijvingsperiode over tegoeden beschikken in het PEE.

*Gepensioneerden komen niet in aanmerking voor de werkgeversbijdrage.

Inschrijven op het aanbod in slechts enkele klikken*

Een eenvoudig en beveiligd online platform stelt u in staat om snel in te schrijven.

1 Ga naar de website
be.elis.com/nl/elis-for-all

2 Klik op de knop
Elis for All 2026 inschrijven !

3 Gebruik de gebruikersnaam en het wachtwoord die vermeld staan in de brief die u zal ontvangen van Amundi*.

4 Controleer en vul uw persoonlijke gegevens aan.

5 Voer het bedrag in dat u wilt investeren.

6 Bevestig uw inschrijving

To find out more
about the plan,
visit the website:



All relevant information
for the subscription
can be found there.

*Indien u geen internettoegang hebt, neem dan gerust contact op met uw contactpersoon bij Personeelszaken.

HET TIJDSHEMA VAN DE OPERATIE



11 September 2026

└ Vaststelling van de inschrijvingsprijs



**Van 15 september tot
1 oktober 2026**

└ Inschrijvingsperiode



30 oktober 2026

└ Automatische incasso



10 november 2026

└ Uitvoering van de operatie



2029

**Datum waarop het vermogen
na 3 jaar beschikbaar komt**

Na de inschrijving

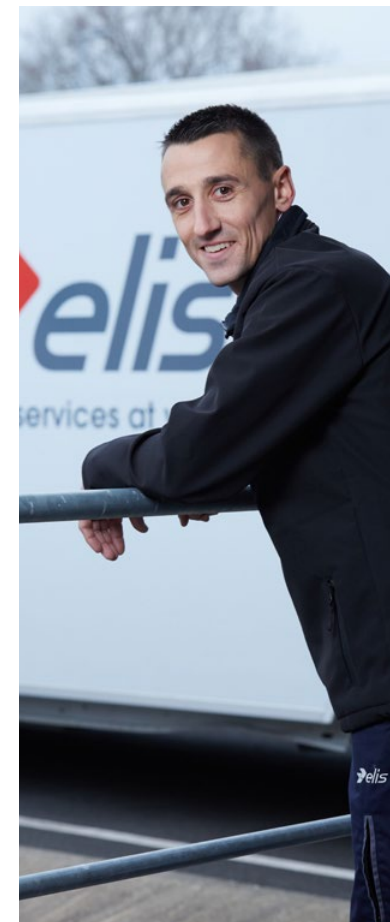
Uw investering zal de koersontwikkeling van het Elis-aandeel volgen, zowel bij stijgingen als bij dalingen. Dit betekent dat uw kapitaal risico loopt.

Afhankelijk van het in uw land geldende belastingstelsel kunnen uw inschrijving, eventuele dividenden op de ingeschreven aandelen en de doorverkoop van die aandelen belastbaar zijn, of kunt u verplicht zijn de transactie aan de belastingdienst te melden.

De investering biedt geen kapitaalgarantie. Door dit risico is het de moeite waard om na te gaan of u uw beleggingsportefeuille moet diversifiëren.

Zoals bij elke investering geldt ook hier dat in het verleden behaalde resultaten geen garantie bieden voor toekomstige resultaten.

Elisfor.all
2026





Reden 6 Geen beheerskosten

Reden 7 Deel uitmaken van het geheel

#circularservicesatwork

Reden 1 Korting van 30%

Reden 2 Trots om deel uit te maken van Elis



elis.com



WAARSCHUWING

Deze brochure is uitsluitend bestemd voor in aanmerking komende werknemers van Elis. Het Universeel Registratiedocument van Elis, evenals andere informatiedocumenten, met name van financiële aard, die periodiek worden gepubliceerd, zijn beschikbaar op de website van de vennootschap: www.elis.com. U wordt uitgenodigd deze documenten te raadplegen, aangezien zij belangrijke informatie bevatten, met name over de activiteiten van de vennootschap, haar strategie en doelstellingen, de risicofactoren die verbonden zijn aan de vennootschap en haar activiteiten, evenals haar financiële resultaten. De informatie in deze brochure wordt uitsluitend ter informatie verstrekt en vormt geen financieel advies of beleggingsadvies van Elis of haar dochterondernemingen. Er wordt aan herinnerd dat de prestaties uit het verleden van het Elis-aandeel geen garantie bieden voor de toekomstige koersontwikkeling en dat een belegging op de beurs risico's inhoudt. Afhankelijk van de fiscale regelgeving die in uw land van toepassing is, kunnen uw inschrijving, de ontvangst van dividenden verbonden aan de ingeschreven aandelen of de verkoop ervan aanleiding geven tot belastingheffing of tot een aangifteplicht bij de fiscale autoriteiten. Dit aanbod wordt u voorgesteld in uw hoedanigheid van in aanmerking komende werknemer van een onderneming van de Elis-groep. Deze brochure, noch enig ander document dat u in het kader van dit aanbod wordt verstrekt of ter beschikking wordt gesteld, wijzigt op enigerlei wijze de bepalingen van uw arbeidsovereenkomst, noch de rechten en verplichtingen die daaruit voortvloeien, noch uw situatie binnen de Elis-groep. De voordelen die in dit aanbod worden toegekend, worden niet beschouwd als verloningselementen die in aanmerking kunnen worden genomen bij de berekening van toekomstige voordelen. De mogelijkheid om aan dit aanbod deel te nemen, zegt niets over de invoering van soortgelijke aanbiedingen in de toekomst, noch over de mogelijkheid om daaraan deel te nemen. Uw beslissing om al dan niet deel te nemen is volledig vrij en strikt persoonlijk.